

โครงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน  
ภายใต้แนวคิด STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริต ประจำปี ๒๕๖๖  
โรงพยาบาลนากลาง จังหวัดหนองบัวลำภู

**หลักการและเหตุผล**

การประเมิน ITA ได้เริ่มดำเนินการมาตั้งแต่ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๖ และมีการพัฒนามาเป็นระยะ โดย  
การประเมิน ITA ในประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ นี้ นอกจากจะยังมีการประเมินอย่างต่อเนื่องกับปีที่ผ่านมา  
มาแล้ว ยังถือเป็นช่วงพัฒนาเครื่องมือการประเมิน ITA นี้ให้มีประสิทธิภาพในการยกระดับธรรมาภิบาล ความ  
โปร่งใส และการป้องกันการทุจริตในหน่วยงานภาครัฐได้มากยิ่งขึ้น

ข้าราชการเป็นทรัพยากรบุคคลภาครัฐที่มีบทบาทสำคัญในการขับเคลื่อนภารกิจภาครัฐไปสู่ เป้าหมาย  
และสนองตอบความต้องการของประชาชนได้อย่างมีประสิทธิภาพ ข้าราชการจึงต้องเป็นผู้ที่มีความรู้  
ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะตามที่ทางราชการต้องการ และจากสถานการณ์ในโลกปัจจุบันที่มีการ  
เปลี่ยนแปลงอยู่ตลอดเวลา ทำให้ระบบราชการมีความจำเป็นที่จะต้องมีการปรับตัวเพื่อให้สามารถบริหาร ประเทศ  
ให้มีความเจริญก้าวหน้า โดยเฉพาะการสร้างข้าราชการรุ่นใหม่ในด้านการพัฒนาข้าราชการจึงเป็น กลไกสำคัญที่  
จะสนับสนุนให้ระบบราชการ มีบุคลากรที่มีคุณภาพสูง มีความพร้อมในการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ การบริหาร  
ประเทศ และนโยบายรัฐบาลที่เกี่ยวข้อง ซึ่งท่ามกลางการเปลี่ยนแปลงสถานะต่างๆ การพัฒนา ข้าราชการจากเดิม  
ที่เคยเน้นให้มีความเชี่ยวชาญเฉพาะด้านในสายงาน ปัจจุบันจำเป็นต้องให้ความสำคัญกับ การพัฒนาข้าราชการ  
และเจ้าหน้าที่ของรัฐ ให้มีความรู้ ความเข้าใจ ด้านการป้องกันการทุจริตประพฤติมิชอบ ปลูกฝังการมีทัศนคติที่ดี  
ไม่ยอมรับการทุจริต เกิดความตระหนักกับปัญหาการทุจริตหรือผลประโยชน์ทับซ้อนที่ อาจเกิดขึ้นในการ  
ปฏิบัติงาน เพื่อหลีกเลี่ยงและป้องกัน/เฝ้าระวังการทุจริตภายในองค์กร รวมทั้ง เสริมสร้าง การปฏิบัติราชการให้มี  
ความโปร่งใส มีประสิทธิภาพ และมีคุณธรรม จริยธรรม มีพื้นฐานจิตที่พอเพียง มีความ ละเอียดต่อการทุจริต  
ประพฤติมิชอบ โดยการปรับประยุกต์หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงมาใช้ประกอบกับ หลักการต่อต้านการ  
ทุจริตอื่นๆ ในการสร้างฐานคิดจิตพอเพียงต่อต้านการทุจริตให้เกิดขึ้นเป็นพื้นฐานความคิด ของปัจเจกบุคคล โดย  
ประยุกต์หลัก “STRONG: จิตพอเพียงต้านทุจริต” ตามหลักสูตรด้านทุจริตศึกษา ของ สำนักงาน ป.ป.ช. เพื่อเป็น  
แรงผลักดันต่อการพัฒนาวัฒนธรรมขององค์กร

ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ โรงพยาบาลนากลาง ได้ดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกัน ปราบปราม  
การทุจริตประพฤติมิชอบโรงพยาบาลนากลาง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ จึงจัดโครงการจิตอาสาพอเพียง  
ต้านทุจริต (STRONG) โรงพยาบาลนากลาง ปี ๒๕๖๖ ขึ้นเพื่อเสริมสร้าง จิตสำนึกของข้าราชการและเจ้าหน้าที่ใน  
สังกัด ให้มีความมุ่งมั่นปฏิบัติหน้าที่ ปฏิบัติตน ปฏิบัติงานด้วยความ ซื่อสัตย์สุจริต ตลอดจนส่งเสริมให้มีระบบและ  
กระบวนการกล่อมเกลாதาสังคมเพื่อต้านทุจริต ปลูกฝังทัศนคติ และค่านิยมในการป้องกันและต่อต้านการทุจริต

## วัตถุประสงค์

๑. เพื่อปรับฐานความคิดของบุคลากรเกี่ยวกับเรื่องผลประโยชน์ทับซ้อน
๒. เพื่อส่งเสริมให้มีระบบกล่อมเกลாதงสังคมในการต่อต้านการทุจริต ผัง Chip วิธีคิดแยกแยะด้วย โมเดล STRONG
๓. เพื่อสร้างวัฒนธรรมสุจริตและค่านิยมสุจริตแก่บุคคลให้เกิดความยั่งยืน
๔. เพื่อตรวจสอบการบริหารงานและการปฏิบัติราชการของเจ้าหน้าที่ไม่ให้เกิดการแสวงหาผลประโยชน์ส่วนตัวในตำแหน่งหน้าที่อันสมควรได้โดยชอบด้วยกฎหมาย ให้ยึดมั่นในคุณธรรม จริยธรรม และเป็นแบบอย่างที่ดียึดหยัดทำในสิ่งที่ถูกต้อง

## เป้าหมาย

๑. บุคลากรในสังกัด มีความรู้ ความเข้าใจในเรื่องความโปร่งใสในการดำเนินงาน
๒. บุคลากรในสังกัด มีความรู้ ความเข้าใจในเรื่องผลประโยชน์ทับซ้อน ไม่แสวงหาผลประโยชน์ส่วนตัว
๓. การดำเนินงานภายในหน่วยงานเป็นไปด้วยความโปร่งใส สามารถตรวจสอบได้
๔. สร้างสภาพแวดล้อมในการทำงานให้เอื้ออำนวยและส่งเสริมการปฏิบัติงาน

## สถานที่ดำเนินการ

ห้องประชุมนารายณ์ โรงพยาบาลนากลาง จังหวัดหนองบัวลำภู

## วิธีการดำเนินการ

๑. จัดทำโครงการเสนอเพื่อขออนุมัติ
๒. จัดเตรียมเอกสารประกอบการประชุม
๓. จัดประชุมชี้แจงให้ความรู้แก่บุคลากรภายในสังกัดโรงพยาบาลนากลาง
๔. รายงานการประชุม

## ระยะเวลาดำเนินการ

เดือนตุลาคม ๒๕๖๕ - กันยายน ๒๕๖๖

## งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณในการดำเนินการ

## หน่วยงานรับผิดชอบ

งานธุรการ กลุ่มงานบริหารทั่วไป โรงพยาบาลนากลาง

ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๑. บุคลากรในสังกัดโรงพยาบาลนากลาง ได้รับการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม มีวินัยและไม่  
กระทำผิดวินัย
๒. บุคลากรในสังกัดโรงพยาบาลนากลาง มีความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับการป้องกันผลประโยชน์  
ทับซ้อน
๓. หน่วยงานมีมาตรการป้องกัน ปราบปรามทุจริตและป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนอย่างเป็น  
รูปธรรม

ผู้เขียนโครงการ



(นางสาวเมวีญา พุยลี)  
เจ้าพนักงานธุรการ

ผู้เสนอ/เห็นชอบโครงการ



(นายอาวิน บุญโรจน์)  
นักวิชาการสาธารณสุข ชำนาญการ  
รักษาการในตำแหน่งหัวหน้ากลุ่มงานบริหารทั่วไป

ผู้อนุมัติโครงการ



(นายพนัส วงษ์เกลียวเรียน)  
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลนากลาง